

HÅLLBARHETSRAPPORT



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VD HAR ORDET	3
OM OSS	
Vårt hållbarhetsfokus	3
Våra produkter	4
Våra intressenter	4
VÅRT STRATEGISKA RAMVERK	
Medarbetarskap	5
Utveckling	5
Hållbarhet	5
VÅRT HÅLLBARHETSFOKUS	
Social hållbarhet	5
Miljömässig hållbarhet	5
Ekonomisk hållbarhet	5
AGENDA 2030	
Klimat & miljö	6
Det sociala	6
Investeringar	6
Transporter	6
Certifiering	6
Avfall	6
ANKNYTNING AGENDA 2030	
Vi och våra material	7
Förnybara och fullt nyttjande av resursen	7
Attraktiv och trygg arbetsplats	7
Skapa fler gröna arbetsplatser	7
Klimatutmaningar	7
KLIMATRISKER OCH MÖJLIGHETER	8
LEDARSKAP & ROLLFÖRDELNING	9
VD	9
Platschef	9
Ekonomichef	9
Medarbetare	9

VD HAR ORDET



Lennart Andersson, VD

ETT FÖRETAG SOM LEVER VIDARE

VD Lennart Andersson har varit med sedan starten och än idag är det utveckling av företaget som är en av de största drivkrafterna.

” Det som driver är önskan att företaget skall leva vidare och vara livskraftigt i framtiden”

I dag är det fyra generationer, varav två jobbar i företaget. ”Förhoppningen är att någon i den fjärde generationen skall tycka att drift och utveckling av pall och trä kan vara spännande”

OM OSS

VÅR HISTORIA

1961 Lennart Andersson och Nisse Nilsson startar Pall och trä i Holmeruds Snickerifabriks gamla lokaler. I början arbetade Lennart och Nisse på kvällar och helger för att kunna förvärva lokalerna.

1962 Började man anställa personal.

1963 Företaget hade sju anställda. Man valde att betala en timlön som låg över avtal för att medarbetarna visade stort ansvar.

1970 Kartongfabriken i Skoghall blev storkund. Detta krävde att investeringar gjordes och 1973 byggdes sågverket drygt 3 km norr om fabriken.

1972 - 1979 Tillverkningen bedrivs på olika platser i socknen och verksamheten sysselsatte drygt 30 personer.

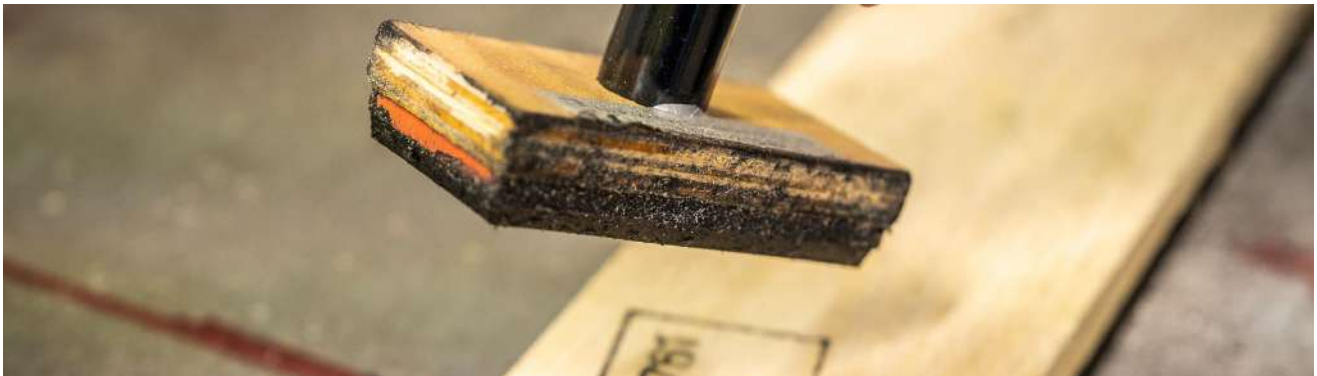
1980 Förlust av en stor kund gjorde att sågverket lades vilande.

1985 Sågverkslokalerna uppgraderades och byggdes om till tillverkningslokaler. All verksamhet flyttades till samma plats. Platsen valdes för sin närhet till E18. Verksamheten har bedrivits i Rössbyn sedan dess.

2005 De tre barnen blev delägare i företaget.

Nutid Idag drivs företaget av grundaren Lennart Andersson och hans tre barn. Lennart innehar VD-posten. Marina jobbar med i huvudsak sälj, inköp och administration. Staffan jobbar med personalplanering, produktion och inköp. Tredje syskonet Ann-Louise är delägare. Företaget sysselsätter nio personer på heltid.

forts OM OSS



VÅRT HÅLLBARHETSFOKUS

Social hållbarhet

I arbetet med den sociala hållbarheten är vårt uppdrag att främja vår egen bygd en viktig aspekt. Vi rekryterar gärna lokalt och har ofta praktikanter som ibland står lite längre ifrån arbetsmarknaden. För oss är det viktigt att vi inte ålders-diskriminerar och vi ser stort värde i den kunskap och erfarenhet som finns hos människor med anknytning till vårt närområde, skogen och den arbetskultur som finns här.

Vi uppfyller kraven i fråga om sociala rättigheter, följer svensk arbetsmiljölag vi har avtal med företags-hälsovård och har kollektivavtal.

Miljömässig hållbarhet

I vårt miljömässiga arbete bidrar vi i stor utsträckning till att värna resursen rent vatten.

Vi använder marginella mängder vatten i vår produktion. Vi värmer upp våra lokaler med bioenergi genom vårt eget värmeverk där vi förbränner resterna från vår produktion. Vi har bytt all belysning och följer regelbundet upp vår elförbrukning.

Vi har uppgraderat våra lokaler för att reducera värmessvinn och vi har även uppgraderat vår maskinpark genom att investera i ny lastmaskin.

Ekonomisk hållbarhet

Att arbeta ekonomiskt hållbart är en förutsättning för att vi ska överleva. Vi ser att de insatser vi gör på områdena social och miljömässig hållbarhet bidrar till vårt arbete med ekonomisk hållbarhet.

Det är viktigt för oss att ha ett bra pengaflöde och en bra kassa. För att uppnå detta arbetar vi bland annat med effektiv fakturahantering och lagerhållning. Vi följer kontinuerligt upp våra leverantörer på kostnader.

VÅRA PRODUKTER

Produktionen består av kundanpassat emballage gjort endast av träråvara. Exempel på produkter är lastpallar, lastlådor och pallock.

GODA RELATIONER MED VÅRA INTRESSETER

I Pall och Träs dagliga utvecklings- och hållbarhetsarbete är det viktigt med en god och öppen dialog med omgivningen och våra intressenter.

Våra viktigaste intressenter är branschorganisationer, grannar, myndigheter, kunder och leverantörer. Att vara lyhörda för de krav, önskemål och förväntningar vi fångar upp ifrån dem hjälper oss i våra olika processer.



forts OM OSS



DET DAGLIGT ARBETET - VÅRT STRATEGISKT RAMVERK

Vårt strategiska ramverk bygger på tre delar:

- **Medarbetarskap,**
- **Utveckling**
- **Hållbarhet.**

Detta för att bygga och bibehålla en lönsam drift. Vår målsättning är att med konkurrenskraft leverera med den kvalitet kunden önskar sig och i rätt tid, att vara flexibla och att ha hög leveranssäkerhet.

Medarbetarskap

Medarbetarskapet skall präglas av att vi har en säkerhetskultur. Vår säkerhetskultur går ut på att vi har brandutbildning, instruktioner på maskiner, skyddskläder, säkerhetsanordningar på maskiner och en hälsovänlig kemikalieanvändning.

Att ha aktiva medarbetare och ledare är viktigt. De äldre har mycket kunskap och vi jobbar kontinuerligt för att få till en bättre kunskapsdelning. Vi jobbar med att säkra utveckling genom att ha en förbättringskultur.

Utveckling

För oss innebär utveckling att vi har möjlighet att själva anpassa och producera insatsprodukter.

Vi utvecklar produkter tillsammans med kunden och vi ser en styrka i att ha ett stort lokalt nätverk av leverantörer och kunder. Detta bidrar till att vi kan effektivisera våra verksamhetsprocesser och leveranskedjor på ett hållbart sätt.

Hållbarhet

Vi jobbar långsiktigt med hållbarhetsarbetet och grunden för vårt arbete tar utgångspunkt i Agenda 2030 och de 17 globala målen.

Att arbeta hållbart innebär för oss att vi erbjuder kunderna de mest hållbara lösningarna, skapar de bästa förutsättningarna i vår produktion, hanterar råvaran på bästa vis, är noggranna i produktionen för att minska svinn,

AGENDA 2030



KLIMAT OCH MILJÖ

Vi eftersträvar att vårt miljöarbete ska genomsyra hela produktionsprocessen. Pall och trä köper i huvudsak sin råvara ifrån närliggande sågverk. Vi följer noga upp vår elförbrukning, vi har bytt alla lampor till led och uppvärmning sker genom förbränning av bio-bränsle. Vi är godkända av Jordbruksverket och använder endast certifierad råvara.

Vi tar till vara råvara på bästa sätt, vi jobbar med längdade paket, spill flisas och används till uppvärmning. Vi tar vara på naturresurserna genom att vi inte förbrukar något vatten i produktionen, alla stålband ifrån emballage återvinns, vi har investerat i plastpress och säljer plast- balar till återvinning.

DET SOCIALA

Människan sätts i fokus genom att vi håller lokala värden högt. Vi är ett traditionsrikt företag på liten ort som alltid bidragit till lokalsamhället genom att anställa lokalt och i stor utsträckning ta emot praktikanter med behov att komma in på arbetsmarknaden.

VÅRA INVESTERINGAR

Vi gör nyinvesteringar i fastigheter och maskiner för ett optimalt nyttjande av våra anläggningar.

I dag planeras stora nyinvesteringar i fabriken, detta för att skapa en bättre arbetsmiljö, kunna möta våra kunders behov i större utsträckning, skapa bättre lager för råvaran och den färdiga produkten, att bli mer energieffektiva och att skapa bättre lönsamhet.

VÅRA TRANSPORTER

Idag sker våra transporter med lastbil. Vår placering gör att det är i nuläget enda möjligheten. Vi jobbar därför kontinuerligt med att optimera transporterna genom att alltid köra med fulla bilar. Vi kör fasta turer där vi packar flera kunders gods.

VÅRA CERTIFIERINGAR

Vi har ännu inga egna certifieringar men vi använder endast certifierade leverantörer. Våra leverantörer är certifierade enligt standarder som PEFC, FSC, KD/HT, EUTR, UKTR, ISO 9001:2015, SINTEF ISO 14001:2015, SBP och Svanen.

Exempel på vad dessa standarder innebär är att certifikat delas ut till aktörer som möter satta kriterier för hållbart skogsbruk. Svanmärkning av byggnader betyder att man uppfyller höga miljö- och hälsokrav på allt från byggprodukter, material och kemiska produkter till energiförbrukning och ljudnivåer.

Samtliga produkter vi använder är certifierade enligt ISPM15 och uppfyller Jordbruksverkets krav enligt SJVFS 1997:65 2012. ISPM 15 är en internationell standard som innebär att märkt träemballage är behandlat mot växtskadegörare. Det minskar risken för att skadegörare som kan angripa träd och skogar sprids med träemballage genom världshandeln.

Vid efterfrågan hänvisar vi till våra leverantörers hemsidor och dokumentation.

VÅRT AVFALL

Vi arbetar medvetet med att göra vår avfallshantering så hållbar som möjligt. Allt överblivet trämaterial flisas upp till bränsle för att värma upp våra lokaler.

Allt övrigt material så som plast, metall etc. sorteras och återvinns.

Företaget har investerat i en plastpress där allt plast-emballage pressas och säljs till plaståtervinning. Metallen packas för sig och säljs vidare.

VÅR ANKNYTNING TILL DE GLOBALA MÅLEN I AGENDA 2030



VI OCH VÅRA MATERIAL SKA VARA SÅ KLIMATVÄNLIGA SOM MÖJLIGT

Vi har fokus på:

1. Energianvändning i egen produktion
2. Transport av varor
3. Produktion av bioenergi
4. Skogens klimatfördelar

VI SKA ANVÄNDA FÖRNYBARA RESURSER & NYTTJA HELA RESURSEN

Vi har fokus på:

1. Hållbara material
2. Resursoptimering
3. Resurseffektiv design och förpackning
4. Avfallshantering i produktionen
5. Vattenförbrukning

VI SKA VARA EN ATTRAKTIV OCH TRYGG ARBETSPLATS

Vi har fokus på:

1. Hälsa, miljö- och säkerhet
2. Engagerade och kompetenta medarbetare
3. Hälsosvänlig kemikalieanvändning

VI SKAPAR FLER GRÖNA ARBETSPLATSER

Vi har fokus på:

1. Ekonomiskt värdeskapande i lokalsamhället
2. Lokalmiljö

KLIMATUTMANINGAR

Den största klimatutmaningen vi ser i vår värdekedja är transporterna, vi befinner oss på en plats där vi endast har tillgång till transport på väg. Vi behöver därför alltid arbeta aktivt för att finna den mest klimatneutrala lösningen.

RISKER & MÖJLIGHETER



Vi har på börjat ett arbete med att identifiera risker och möjligheter i vår verksamhet och de mest överhängande risker vi ser är kunskapsöverföring och tillgång till huvudråvara. Dessa risker har en hög risknivå och är områden vi måste adressera och arbeta med hela tiden.

RISKER

Kunskapsöverföring

Risken kunskapsöverföring är i huvudsak att överföra kunskap i och med pensionsavgångar och generationsskifte. Våra medarbetare stannar som regel länge och besitter en stor mängd kunskap, all denna kunskap är otroligt värdefull för oss.

Vi ser vikten av att använda oss av gammal såväl som av ny kunskap i utvecklingen av vår verksamhet. Vi har stor möjlighet att kort- och långsiktigt påverka hur vi arbetar med kunskapsöverföringen.

Kortsiktiga åtgärder vi gör för att reducera risken är att dokumentera arbetssätt, kontinuerligt ha dialog om dessa med medarbetarna. Långsiktigt och vid nyanställningar arbetar vi med mentorskap och möjligheter att lära av dem som har mer erfarenhet.

Huvudråvara

Vad gäller risken tillgång till huvudråvara är risknivån hög och vår möjlighet att påverka tillväxt är begränsad. Vi kan kort- och långsiktigt arbeta för att vi har flera hållbara leverantörer, bygga och bibehålla goda relationer till dessa så att vi kan vara prioriterad kund.

Vi arbetar ständigt med att minimera vårt svinn och därmed få ut optimal av insatsprodukten.

MÖJLIGHETER

Goda kundrelationer

Den tydligaste möjligheten vi ser med vår verksamhet är att vi har goda kundrelationer.

Då vi är små, tillgängliga och snabbfotade kan vi arbeta med innovation och utveckling tillsammans med kunden.

Vi tar ofta fram mindre serier av specialprodukter som är anpassade till kundens behov.

Utveckling av verksamheten

Vår storlek är även en möjlighet i arbetet med att utveckla vår verksamhet, vi har korta vägar när det gäller att utveckla medarbetare och förnuftigt uppgradera maskinparken.

LEDARSKAP - ROLLFÖRDELNING



VD, Lennart Andersson

Har det yttersta ansvaret för all verksamhet. I nuvarande organisation gör dennes stora nätverk att VD även jobbar med anskaffning av råvara.



Platschef, Staffan Lennartsson

Är ansvarig i produktion. Platschefen har övergripande ansvar för de olika processerna i produktionen, anskaffningsansvar för råvara, medarbetaransvar och ansvar för logistik.



Ekonomichef, Marina Strömberg

Är ansvarig för ekonomi, kundkontakt, fakturahantering, medarbetares arbetskläder, kontakt med företagshälsovård och liknande.



Medarbetare

Är ansvarig för att noga följa arbetsbeskrivningar och säkerhetsinstruktioner. Medarbetaren ansvarar för att på bästa och mest effektiva sätt använda insatsprodukterna, detta innebär att arbeta för att reducera svinn, använda arbetstiden på ett effektivt sätt och arbeta med maskinerna på ett ansvarsfullt vis.

När medarbetaren är på jobbet och vistas i produktionslokalerna, på lager eller i maskin skall denne alltid använda anvisad skyddsutrustning och följa alla säkerhetsföreskrifter.